

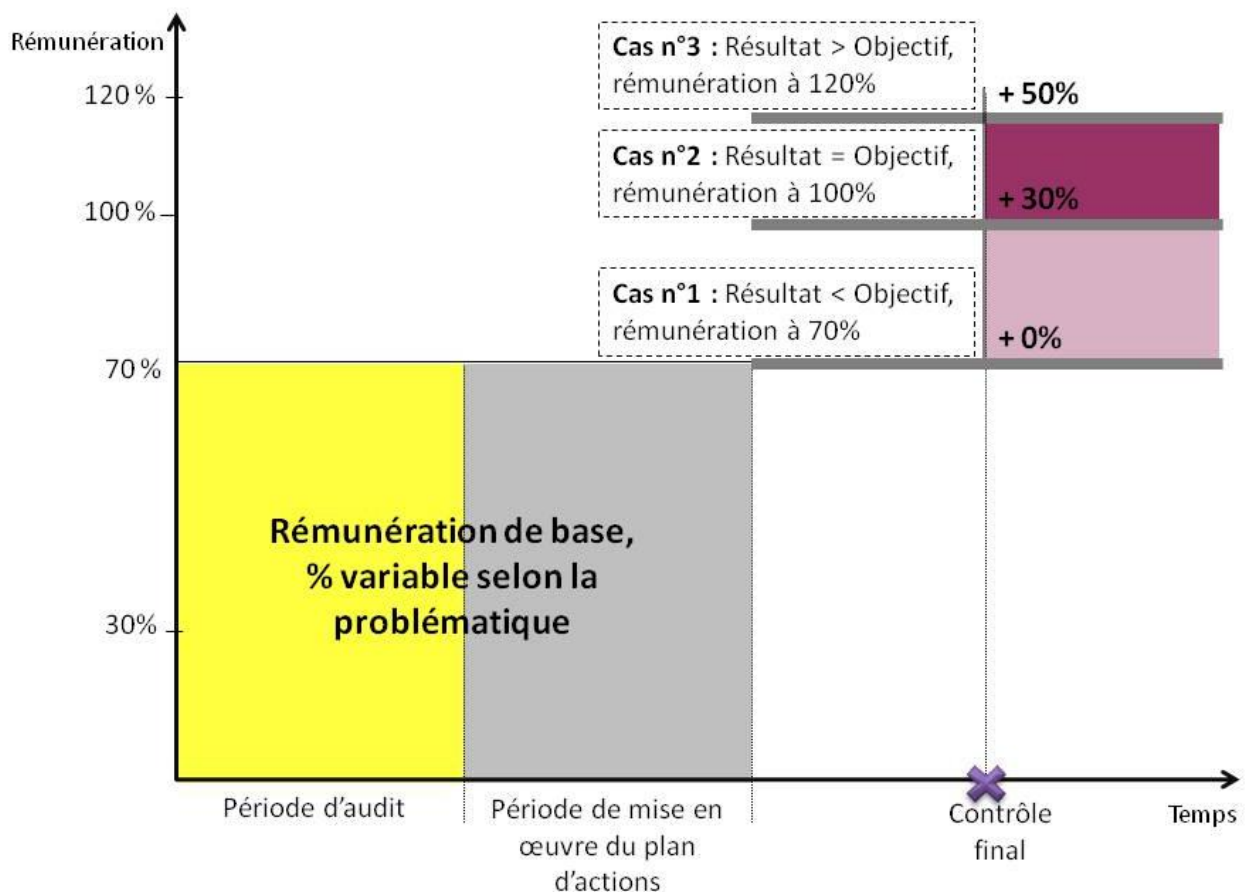
# ATEOL Supply Chain Solutions

## Le Resulting

### UNE GARANTIE DE PERFORMANCE AVEC UN REEL ENGAGEMENT !

Le resulting est un moyen qui vous garantit la performance des solutions préconisées et mises en œuvre. Grâce à ce principe, vous n'êtes pas les seuls à vous engager : une part de la rémunération d'ATEOL dépend directement des résultats réellement obtenus.

#### Principe de rémunération



Grâce à ce mode de fonctionnement, vous pouvez nous faire confiance pour améliorer la compétitivité de votre entreprise en termes de Supply Chain.

Fort de notre **expérience** dans le management de la Supply Chain, notre **savoir-faire** vous garantit des résultats performants et fiables.

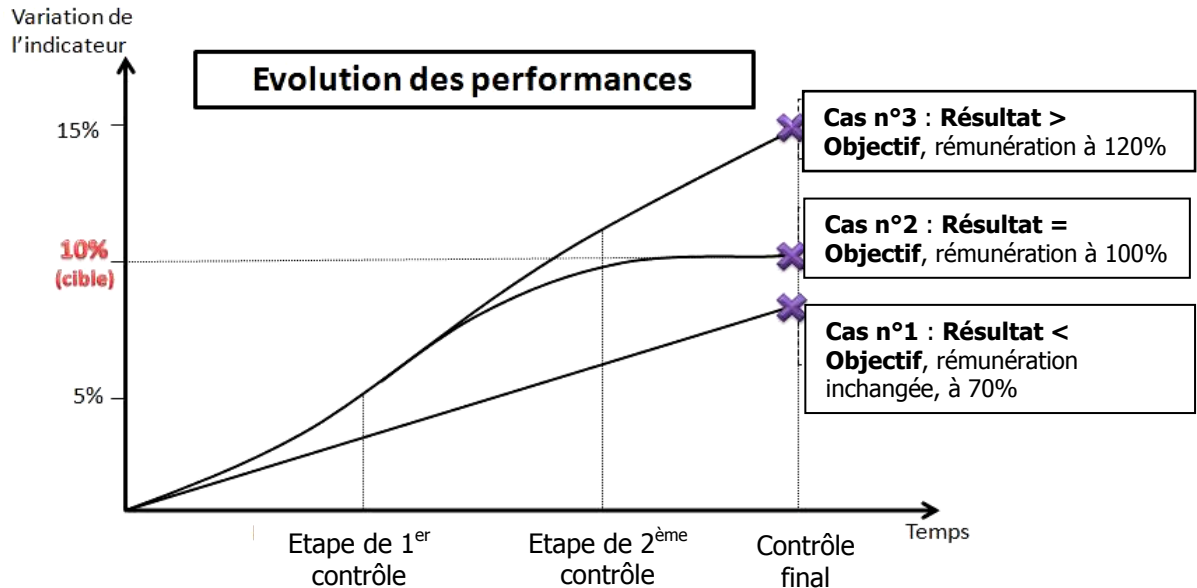
Retrouvez-nous sur [www.ateol.fr](http://www.ateol.fr) pour découvrir nos nombreuses prestations et réalisations. Nous serons à l'écoute de vos problématiques.

# ATEOL Supply Chain Solutions

## Le Resulting

Pour une vision encore plus explicite du resulting, voici un exemple :

Si nous fixons un **objectif** initial de réduction des coûts de stock ou de transport de **10%**, 3 cas peuvent se présenter :



Suite au plan d'actions mis en place par ATEOL Supply Chain Solutions, vos gains effectifs sont mesurés à l'aide d'**indicateurs préalablement établis**. Par exemple, le % (Stock immobilisé/CA) pour l'indicateur de stock ou l'€/tonne expédiée pour l'indicateur de transport.

Nous contrôlons la performance des actions mises en œuvre dans votre entreprise, à dates fixes. Puis, lors d'un contrôle final, nous établissons ensemble la part variable de notre rémunération, en fonction des résultats réellement obtenus.

### CAS D'ENTREPRISE

Mission de réduction des stocks à rémunération fixe à 70 000 €. (Outils d'optimisation inclus et base 100% = 100 000 €).

CA de l'entreprise = 150 millions € ; **Stock initial = 30 millions €**

ATEOL propose 8.33% de réduction des stocks, à taux de service égal (95%), soit un **stock cible = 27.5 millions €**.

#### **Valeur des stocks (en €)**

<b>1<sup>er</sup> contrôle</b> (3 mois)	<b>2<sup>ème</sup> contrôle</b> (6 mois)	<b>3<sup>ème</sup> contrôle</b> (12 mois)
29 millions	28 millions	26.5 millions

Objectif dépassé de 40% et bonus calculé sur la moitié de ce dépassement :  
Rémunération variable à 50% = 50 000 €

Rémunération fixe à 70% = 70 000 €.



**Total mission = 120 000 €**

Gain annuel pour l'entreprise : 15% de 3.5 millions €.

En 12 mois, réduction du coût des stocks de 525 000 €



**ROI = 2,75 mois**